



# **Redegjørelse**

## **Åpenhetsloven**

# **2025**

*Rapporteringsperiode: 1. januar – 31. desember 2025*

*Gjelder Sleipner Motor AS*

## 1. Om Sleipner Motor AS

Sleipner Motor AS er et norsk, teknologidrevet selskap som utvikler og produserer marint utstyr — primært thrustere, stabilisatorer og styringssystemer — for båt- og yachtmarkedet.

Hovedkontor og hovedvekten av produksjonen ligger i Fredrikstad. Konsernet har produksjons- og logistikknettverk på fire steder i Norge og avdeling for GRP-komponenter i vestlige Polen. Ca. 95% av verdiskapingen skjer i Norge.

I tillegg har vi lagervirksomhet i Finland, Sverige, Italia og Storbritannia, og salgskontorer i Danmark og Tyskland. I markeder der vi ikke er til stede med egen virksomhet, distribueres produktene gjennom uavhengige distributører.

Antall ansatte: 176

## 2. Forankring og rutiner

### Interne retningslinjer

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i følgende styrende dokumenter:

- Code of Conduct for ansatte
- Supplier Code of Conduct
- Innkjøpspolicy med ESG-krav
- Etiske retningslinjer / Code of Ethics
- Miljøpolitikk
- Varslingsrutine (jf. arbeidsmiljøloven kap. 2A)
- Personalthåndbok

Sleipner er forpliktet til de ti prinsippene i FNs Global Compact. Ansvar for åpenhetsloven ligger i avdelingen Compliance, og det operative arbeidet ledes av Direktør for Bærekraft i samarbeid med en arbeidsgruppe som inkluderer COO, Strategisk Innkjøper og CIO. Arbeidet er forankret i Sleipners egen Bærekrafts-komité.

### Intern varslingsrutine

Sleipner har en etablert varslingsrutine hjemlet i arbeidsmiljølovens kapittel 2A. Rutinen gjelder for ansatte, innleide, lærlinger og andre med tilknytning til virksomheten, og dekker kritikkverdige forhold som fare for liv og helse, brudd på arbeidsmiljø, korrupsjon, myndighetsmisbruk og brudd på personopplysningsikkerheten. Varsling kan skje internt til ledelsen, til verneombud, eller anonymt via ekstern advokat. Rutinen evalueres årlig sammen med ESG og HMS-rutinene.

## Hvordan vi avdekker risiko i leverandørkjeden

For leverandører og forretningspartnere benytter vi følgende mekanismer for å avdekke faktiske og potensielle negative konsekvenser:

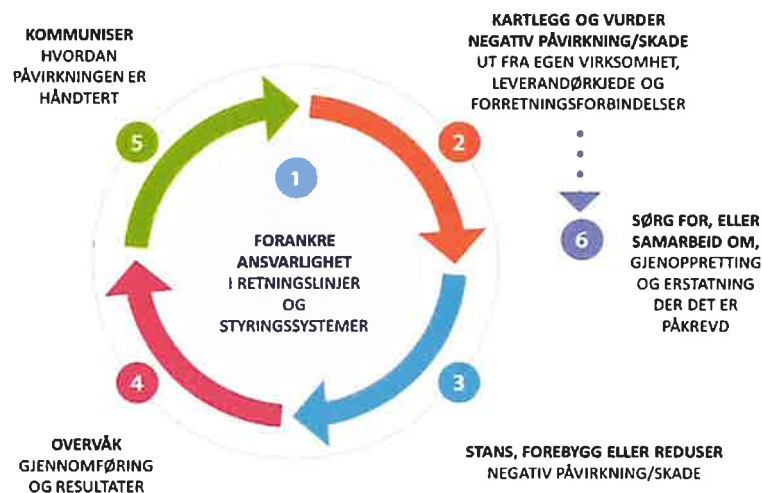
- **Datadrevet ESG-risikovurderings software.** Kjøres løpende via Due Diligence-modul i Morescope software.
- **Self-assessment-spørreskjema** som dekker kvalitet, HMS og ESG, sendt ut gjennom vår Due Diligence-modul i Morescope/Azets Sustainability.
- **Signering av Supplier Code of Conduct** som forplikter leverandøren til våre krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Fysiske leverandørbesøk og audits** gjennomført av COO, Strategisk innkjøper, ingeniører og eller vår agent, særlig i risikoland.
- **Løpende dialog** med leverandører gjennom strategisk innkjøp og kvalitetsoppfølging.

Eksterne interessenter kan sende informasjonskrav etter åpenhetsloven § 6 til

[compliance@sleipner.no](mailto:compliance@sleipner.no) , og vil få svar innen tre uker.

## 3. Slik gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene følger OECDs sekstrinnsmodell, jf. figur 1, og er en kontinuerlig prosess som integreres i innkjøpsrutinene våre.



Figur 1

Vurderingene er konsentrert om råvare- og komponentleverandører, da risikoen i tjenesteleveranser vurderes som lav (stort sett lokale, godt kjente leverandører). For 2025 har vi vurdert et utvalg av leverandører som dekker hovedvekten av innkjøpsvolumet, leverandører

som har hatt behov for oppfølging fra fjorårets vurdering, samt vesentlige nye leverandører som er tatt inn i porteføljen i løpet av året.

Risikovurderingen baseres på tre kriterier: geografi (land-/regionrisiko), innkjøpsvolum og en innebygd ESG-risikovurdering per leverandør i vårt aktsomhetsverktøy. Leverandører som scorer høyt på én eller flere av disse, følges opp med Self-assessment-spørreskjema og signering av Supplier Code of Conduct. For utvalgte leverandører gjennomføres også fysiske besøk eller audits av våre egne eller gjennom vår agent i Asia.

## 4. Identifisert risiko i verdikjeden

Aktsomhetsvurderingen for 2025 har identifisert følgende risikoområder i verdikjeden vår. Vi har **ikke avdekket faktiske brudd** på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men vi vurderer disse områdene som de mest relevante å følge opp:

### Råvarer og komponenter fra Asia

Vi kjøper noe elektronikk- og motorkomponenter fra leverandører i Kina og India.

Bransjerisikoen i disse landene omfatter særlig arbeidstid, lønnsforhold og helse- og sikkerhetsforhold ved produksjon. Vi har fulgt opp gjennom Ecovadis, Self-assessment, signering av Supplier Code of Conduct og leverandørbesøk. I løpet av 2025 var både COO og flere ingeniører på rundreise i Asia for å besøke de utvalgte leverandørene, samt nye potensielle leverandører.

### Metallproduksjon og Motorer

Komponenter og elektriske motorer med metall- og støpegodsinnhold kan ha risiko knyttet til arbeidsforhold ved støperier og motor fabrikker, særlig i Øst-Europa. Vi har leverandører i Bulgaria og Romania, og COO og ingeniører har tidligere gjennomført fysiske inspeksjoner hos disse, siste besøk var i 2024.

### GRP- og kompositt-produksjon

Vi har egen GRP-produksjon i vestlige Polen og hos enkelte underleverandører innebærer arbeid med kjemiske komponenter (bl.a. polyol- og isocyanat-baserte systemer) som krever god HMS-praksis. Vi følger opp dette gjennom egne HMS-rutiner ved vårt Polen-anlegg, og gjennom dokumentasjonskrav til underleverandører. COO er månedlig på arbeid i vår fabrikk i Polen. Det ble utført en egen(årlig) internrevisjon i januar 2025 bestående av CTO, mekanisk ingeniør og Kvalitetsleder.

## Andre forretningspartnere

Logistikk-, transport- og tjenesteleverandører er hovedsakelig norske og europeiske aktører, og risikoen vurderes som lav. Distributører og forhandlere er bundet av våre Code of Conduct-krav.

## 5. Tiltak og oppfølging i 2025

I rapporteringsåret har vi gjennomført følgende konkrete tiltak:

- **Kontinuerlig datadrevet ESG-risikovurderings software.** Kjøres løpende via Due Diligence-modul i egen software.
- **Self-assessment og CoC-signering:** 3 leverandører fulgt opp fra 2024, svarprosent 66,7%. Total CoC signering for hele vår portefølje er 71%.
- **Leverandørbesøk og audits:** 6 besøkte leverandører i Kina ila 2025. 1 leverandør besøkt i India ila 2025. Agent gjør løpende besøk og audits årlig.
- **Vendor Mysite:** Ytterligere 35 prioriterte og mest relevante leverandører har fått tilgang til Vendor MySite.
- **Revidert dokumentasjon:** Ingen nye eller oppdaterte i 2025.

Ingen leverandører er stanset eller faset ut som følge av aktsomhetsvurderingen i 2025.

## 6. Planer for 2026

For 2026 vil vi prioritere:

- Overgang og implementasjon av nytt og enda bedre ESG og Vendor Due Diligence software
- Bredere utrulling av Vendor Mysite for å automatisere leverandøroppfølging og innhenting av data
- Fortsette fysiske besøk hos leverandører i vesentlige regioner, basert på løpende risiko
- Utvidet Self-assessment-prosess til vesentlige leverandører, basert på løpende risiko

## 7. Oppsummering

Sleipner har i 2025, **ikke avdekket** brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant leverandører eller forretningspartnere. Vi vurderer at de risikoområdene som er identifisert (kapittel 4), håndteres tilstrekkelig gjennom våre nåværende rutiner, samtidig som det er rom for forbedring både i datakvalitet og dokumentasjon hos enkelte leverandører. Dette arbeidet videreføres i 2026 under ledelse av vår strategiske innkjøper og Direktør for Bærekraft.

Redegjørelsen oppdateres minimum årlig, og ved vesentlige endringer i risikobildet. Spørsmål eller informasjonskrav kan rettes til [complaine@leipner.no](mailto:complaine@leipner.no)

Fredrikstad, 12. mai 2026

For Sleipner Motor AS

  
**Ronny Skauen**

Daglig leder

  
**Bjørn Clemetsen**

Styrets leder